

Canada Impact+ Emerging Leaders (McGill University)

Program Description

The [Canada Impact+ Emerging Leaders program](#) is a one-time initiative designed to support institutions in recruiting internationally based [Early Career Researchers](#) to Canada. Emerging Leaders will receive research funding and institutional support to advance transformative research in Canada's [strategic priority areas](#), build partnerships across sectors and borders, and translate their research into applications and impacts that benefit Canadians and the world.

The Faculty of Arts at McGill University invites applications for a full-time tenure-track Assistant Professor position to advance transformational research programs that support the growth of Canada's global leadership in the following strategic priority area:

Democratic and community resilience

Emerging Leaders must have an independent program of research that demonstrates strategic alignment with this priority area. The award provides \$100,000 per year for six years to McGill University to help support the salary costs associated with the successful Emerging Leader appointment as well as direct research expenses, with the possibility of extension for a further six years.

Successful candidates will be expected to begin a full-time tenure-track appointment in the [Department of Art History and Communication Studies](#) at the rank of Assistant Professor no later than **June 9, 2027**.

Job Duties

The Canada Impact+ Emerging Leader will develop and pursue a research program aligned with the democratic and community resilience priority area. The successful candidate will also teach undergraduate and graduate courses, develop courses in their areas of specialization, supervise and mentor graduate students in the Department of Art History and Communication Studies, and contribute to the intellectual life of the University.

Democratic and community resilience refers to the capacity of political institutions and communities to withstand and respond to pressures including rising authoritarianism and militarism, increasing economic precarity, declining trust in news media, environmental injustice, gendered, ableist, racist and other forms of prejudice and violence, and deteriorating conditions for diversity, equality, and freedom. Emerging communication and media technologies, including social media platforms, proliferating surveillance systems, cryptocurrencies, prediction markets, algorithmic decision-making and accelerating Artificial Intelligence are implicated in these pressures. A Canada Impact+ Emerging Leader will develop critical research and teaching programs that address the social, cultural, political, economic, infrastructural and environmental dimensions of emerging media, across regional, national and global contexts. Successful candidates will demonstrate their potential to contribute to intentional media policy, regulation and governance in the public interest, robust artistic and creative cultures, and/or vibrant community and political engagement with emerging media technologies. We seek candidates whose research centers the priorities, experiences and knowledges of historically and structurally disadvantaged and marginalized people, communities and regions, and who are committed to serving a diverse student body and an inclusive campus climate.

Qualifications and Education Requirements

Only candidates who were internationally based, both working and residing outside Canada, on June 9, 2026, are eligible.

Candidates must be within five years following the start date of their first research-related appointment, minus the length of any eligible delays in research. Recent graduates and postdoctoral fellows may also be eligible.

Research-related appointments are defined as those where the individual has the autonomy to conduct research independently.

Eligible leaves, including maternity, parental, medical, and bereavement leave, are credited as twice the amount of time taken. The category and period of eligible leaves should be clearly indicated in the required cover letter. Professional leaves, including training, sabbatical, and administrative leave, are not credited.

A PhD is required by McGill University for appointment to a tenure-track position; however, it is not a requirement of the Impact+ Emerging Leaders Program itself.

Candidates should review the [eligibility](#) and [selection criteria](#) for the Impact+ Program prior to applying.

Canadians living abroad who wish to relocate to Canada are encouraged to apply.

Application Process

Applications must be submitted through Workday, McGill's HR management system, using the link below.

Use a personal email address when creating an account in Workday. Refer to the [How to Apply for a Job \(for External Candidates\)](#) job aid for instructions on how to apply.

To apply : https://mcgill.wd3.myworkdayjobs.com/McGill_Careers/job/Arts-Building/Assistant-Professor_JR0000080515

Required Documents

The application package should include the documents listed below and must be merged into one single PDF file not exceeding 5 MB.

- Cover letter
- Curriculum vitae (including links to representative publications)
- Statement of research describing current and future research, alignment with the strategic priority area, and potential for knowledge translation, mobilization, and application of research results (maximum 2 pages)
- Research infrastructure needs: laboratory space, equipment (max. 1 page)
- Teaching statement and dossier (max. 1 page)
- Contact information for three references

Job Details

Job Type: Tenure-track

Rank: Assistant Professor

Salary: Salary will be commensurate with qualifications and experience.

Posting Period

Posting date: September 16, 2026

Closing date: 30 days from posting date

Inquiries from potential candidates are welcome and will be treated in strict confidence. Correspondence can be directed to Darin Barney, Professor and Chair, Department of Art History and Communication Studies (darin.barney@mcgill.ca).

Commitment to Equity and Diversity

Please note that to work at McGill University, you must be both authorized to work in Canada and willing to work in the province of Quebec at the campus where the position is based / located. McGill University offers immigration and relocation support for selected candidates.

McGill University is an English-language university where most teaching and research activities are conducted in the English language, thereby requiring English communication both verbally and in writing.

McGill University is committed to equity and diversity within its community and values academic rigour and excellence. We welcome and encourage applications from racialized persons/visible minorities, women, Indigenous persons, persons with disabilities, ethnic minorities, and persons of minority sexual orientations and gender identities, as well as from all qualified candidates with the skills and knowledge to engage productively with diverse communities.

At McGill, research that reflects diverse intellectual traditions, methodologies, and modes of dissemination and translation is valued and encouraged. Candidates are invited to demonstrate their research impact both within and across academic disciplines and in other sectors, such as government, communities, or industry.

McGill further recognizes and fairly considers the impact of leaves (e.g., family care or health-related) that may contribute to career interruptions or slowdowns. Candidates are encouraged to signal any leave that affected productivity, or that may have had an effect on their career path. This information will be considered to ensure the equitable assessment of the candidate's record.

McGill implements an employment equity program and encourages members of designated equity groups to self-identify. It further seeks to ensure the equitable treatment and full inclusion of persons with disabilities by striving for the implementation of universal design principles transversally, across all facets of the University community, and through [accommodation policies and procedures](#). Persons with disabilities who anticipate needing accommodations for any part of the application process may contact, in confidence, Catherine Roy accessibilityrequest.hr@mcgill.ca.

Chaires de recherche Impact+ Canada (Université McGill)

Description du programme

Le programme des [chaires de recherche Impact+ Canada](#) est une initiative ponctuelle visant à soutenir les établissements canadiens dans le recrutement de [chercheurs et chercheuses en début de carrière](#) établis à l'étranger. Les personnes sélectionnées bénéficieront d'un financement de recherche et d'un soutien institutionnel leur permettant de développer des programmes de recherche novateurs dans les domaines

[prioritaires stratégiques du Canada](#), de créer des partenariats au-delà des secteurs et des frontières, et de transformer leurs travaux de recherche en applications et en retombées concrètes au bénéfice de la population canadienne et de la communauté internationale.

La Faculté des arts de l'Université McGill invite les candidatures pour un poste à temps plein de professeur adjoint menant à la permanence, destiné à soutenir le développement d'un programme de recherche transformationnel contribuant au rayonnement et au leadership international du Canada dans le domaine prioritaire stratégique suivant :

Résilience démocratique et résilience des communautés

La personne candidate doit disposer d'un programme de recherche indépendant démontrant un lien clair et stratégique avec ce domaine prioritaire. Le programme prévoit une contribution de 100 000 \$ par année pendant six ans à l'Université McGill afin de soutenir les coûts salariaux associés à la nomination de la personne retenue ainsi que les dépenses directes de recherche. Une prolongation pouvant aller jusqu'à six années supplémentaires pourrait être accordée.

La personne retenue devra entrer en fonction dans un poste à temps plein de professeur adjoint menant à la permanence au [Département d'histoire de l'art et d'études en communication](#), au plus tard le **9 juin 2027**.

Responsabilités

La personne recrutée dans le cadre des chaires de recherche Impact+ Canada devra élaborer et mener un programme de recherche en lien avec le domaine prioritaire de la résilience démocratique et communautaire. Elle devra également enseigner aux niveaux du premier cycle et des cycles supérieurs, concevoir et développer des cours correspondant à ses domaines de spécialisation, superviser, encadrer et accompagner des étudiants et étudiantes aux cycles supérieurs au sein du Département d'histoire de l'art et d'études en communication, et contribuer activement à la vie intellectuelle et universitaire de McGill.

La résilience démocratique et communautaire renvoie à la capacité des institutions politiques et des communautés à résister à différentes formes de pression et à y répondre, notamment la montée de l'autoritarisme et du militarisme, l'accroissement de la précarité économique, l'érosion de la confiance envers les médias d'information, les injustices environnementales, les préjugés et les violences fondés notamment sur le genre, le capacitisme et le racisme, ainsi que la dégradation des conditions favorisant la diversité, l'égalité et la liberté. Les technologies émergentes de communication et les nouveaux médias — notamment les plateformes de médias sociaux, la multiplication des systèmes de surveillance, les cryptomonnaies, les marchés prédictifs, la prise de décision algorithmique et le développement rapide de l'intelligence artificielle — jouent un rôle dans ces transformations et ces tensions. La personne retenue dans le cadre de Canada Impact+ devra développer des programmes de recherche et d'enseignement critiques portant sur les dimensions sociales, culturelles, politiques, économiques, infrastructurelles et environnementales des médias émergents, dans des contextes régionaux, nationaux et internationaux. Les candidatures seront particulièrement considérées en fonction du potentiel de la personne à contribuer à l'élaboration de politiques publiques, à la réglementation et à la gouvernance des médias dans l'intérêt public, au développement de cultures artistiques et créatives dynamiques, et/ou à la participation communautaire et politique autour des technologies médiatiques émergentes. Nous recherchons des personnes dont les recherches accordent une place centrale aux priorités, aux expériences et aux savoirs de personnes, de communautés et de régions historiquement et structurellement défavorisées ou marginalisées. Les candidates et candidats doivent également être engagés envers un milieu universitaire inclusif et envers l'accompagnement d'un corps étudiant diversifié.

Qualifications et exigences

Pour être admissibles, les candidates et candidats doivent avoir été établis à l'étranger, y travailler et y résider le 9 juin 2026.

Les candidates et candidats doivent se situer dans les cinq années suivant le début de leur première nomination liée à la recherche, après déduction de la durée de toute interruption admissible de carrière en recherche. Les personnes récemment diplômées ainsi que les stagiaires postdoctoraux peuvent également être admissibles.

Une nomination liée à la recherche est une nomination dans le cadre de laquelle la personne dispose de l'autonomie nécessaire pour mener des recherches de façon indépendante.

Les congés admissibles — notamment les congés de maternité, parentaux, médicaux et de deuil — sont comptabilisés à deux fois leur durée réelle. La nature et la durée de tout congé admissible doivent être clairement indiquées dans la lettre de présentation. Les congés professionnels, notamment les congés de formation, sabbatiques ou administratifs, ne sont pas pris en compte.

L'Université McGill exige un doctorat (Ph. D.) pour une nomination à un poste menant à la permanence. Toutefois, le doctorat ne constitue pas une exigence du programme des chaires de recherche Impact+ Canada Canada lui-même.

Les candidates et candidats sont invités à consulter les critères d'[admissibilité](#) et de [sélection](#) du programme Impact+ avant de présenter leur candidature.

Les Canadiennes et Canadiens vivant à l'étranger qui souhaitent s'établir au Canada sont encouragés à présenter leur candidature.

Processus de candidature

Les candidatures doivent être soumises par l'intermédiaire de Workday, le système de gestion des ressources humaines de l'Université McGill, en utilisant le lien fourni ci-dessous.

Lors de la création d'un compte Workday, veuillez utiliser une adresse courriel personnelle. Pour connaître les étapes à suivre, veuillez consulter le guide [How to Apply for a Job \(for External Candidates\)](#).

Pour postuler : https://mcgill.wd3.myworkdayjobs.com/McGill_Careers/job/Arts-Building/Assistant-Professor_JR0000080515

Documents exigés

Le dossier de candidature doit inclure les documents suivants, regroupés en un seul fichier PDF d'une taille maximale de 5 Mo :

- une lettre de présentation;
- un curriculum vitae, comprenant des liens vers des publications représentatives;
- un **énoncé de recherche** présentant les travaux actuels et futurs, leur adéquation avec le domaine prioritaire stratégique ainsi que leur potentiel en matière de traduction, de mobilisation et d'application des résultats de recherche (**2 pages maximum**);
- une description des **besoins en infrastructures de recherche**, notamment en matière d'espace de laboratoire et d'équipement (**1 page maximum**);
- un **énoncé et dossier d'enseignement** (**1 page maximum**);

- les coordonnées de **trois personnes pouvant fournir des références.**

Conditions du poste

Type de poste : Poste menant à la permanence

Rang : Professeur adjoint

Salaire : Selon les qualifications et l'expérience.

Période d'affichage

Date d'affichage : 16 septembre 2026

Date limite de candidature : 30 jours après la date d'affichage

Les demandes d'information de la part de candidates et candidats potentiels sont les bienvenues et seront traitées en toute confidentialité. Les personnes intéressées peuvent communiquer avec Darin Barney, Professeur et directeur, Département d'histoire de l'art et d'études en communication, Université McGill

(darin.barney@mcgill.ca).

Engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion

Pour travailler à l'Université McGill, vous devez être autorisé à travailler au Canada et être disposé à travailler au Québec, sur le campus où le poste est situé. L'Université McGill offre un soutien en matière d'immigration et de relocalisation aux personnes retenues.

L'Université McGill est une université de langue anglaise. La majorité des activités d'enseignement et de recherche s'y déroulent en anglais; les personnes candidates doivent donc être en mesure de communiquer efficacement en anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.

L'Université McGill est résolument engagée en faveur de l'équité et de la diversité au sein de sa communauté et accorde une grande importance à la rigueur et à l'excellence universitaires.

Nous encourageons notamment les candidatures de personnes racisées et de minorités visibles, de femmes, de personnes autochtones, de personnes en situation de handicap, de membres de minorités ethniques et de personnes appartenant à des minorités en matière d'orientation sexuelle ou d'identité de genre. Toutes les personnes qualifiées possédant les compétences et les connaissances nécessaires pour contribuer de manière constructive à des communautés diversifiées sont également invitées à postuler.

McGill valorise et encourage les recherches qui s'appuient sur une diversité de traditions intellectuelles, de méthodologies et de modes de diffusion et de mobilisation des connaissances. Les candidates et candidats sont invités à mettre en évidence les retombées de leurs travaux, tant à l'intérieur de leur discipline et entre différentes disciplines qu'auprès d'autres secteurs, notamment les gouvernements, les communautés et l'industrie.

McGill reconnaît également l'incidence que peuvent avoir certains congés — notamment pour des raisons familiales ou de santé — sur la progression d'une carrière universitaire. Les candidates et candidats sont encouragés à signaler tout congé ayant pu entraîner une diminution de leur productivité ou avoir une incidence sur leur parcours professionnel. Ces renseignements seront pris en compte afin de favoriser une évaluation équitable du dossier.

L'Université McGill applique un programme d'équité en matière d'emploi et encourage les membres des groupes désignés à s'auto-identifier. Elle s'efforce également de garantir le traitement équitable et la pleine inclusion des personnes en situation de handicap, notamment par l'application transversale des principes de conception universelle à l'ensemble de la vie universitaire ainsi que par ses [politiques et procédures d'accommodement](#).

Les personnes en situation de handicap qui prévoient avoir besoin de mesures d'adaptation à quelque étape que ce soit du processus de candidature peuvent communiquer en toute confidentialité avec Catherine Roy accessibilityrequest.hr@mcgill.ca.